

Nombre Establecimiento: LICEO CARMELA CARVAJAL DE PRAT

RBD: 8927

Planificación Anual

Dimensión	Subdimensión	Objetivo	Estrategia	Cant. Indicadores	Cant. Acciones
Gestión Pedagógica	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes 	Establecer prácticas pedagógicas coherentes con el PEI, que consideren como eje central el desarrollo integral de las estudiantes y permitan incrementar los indicadores internos y externos de los aprendizajes.	Instalación de procedimientos y lineamientos comunes, para la implementación efectiva del curriculum y mejoramiento de estrategias metodológicas en función y sintonía con el curriculum vigente	4	5
Liderazgo	<ul style="list-style-type: none"> * Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados 	Instalar un sistema de distribución de tareas entre los miembros del equipo de gestión que apunten al avance progresivo de las metas destinadas a mejorar los niveles de aprendizaje.	Mejoramiento de una conducción efectiva del funcionamiento general del establecimiento educacional, donde su principal responsabilidad es el logro de los objetivos formativos y académicos e instaurar una cultura de altas expectativas en la comunidad educativa	6	17
Convivencia Escolar	<ul style="list-style-type: none"> * Formación escolar * Convivencia escolar * Participación y vida democrática 	Instalar una política de convivencia escolar que asegure los derechos y deberes de todos los integrantes de la comunidad educativa.	Implementar Plan de Convivencia, con acciones que apunten a crear, actualizar y socializar protocolos, asimismo, implementar actividades que promuevan el buen trato y el fortalecimiento de la relación del liceo con las familias.	5	7
Gestión de Recursos	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos 	Optimizar los recursos humanos, educativos y administrativos con enfoque directo en el bienestar y aprendizaje de las estudiantes.	Instalación un plan diagnóstico de necesidades de los diferentes estamentos para el uso racional de los recursos, con el fin de mejorar la efectividad de la inversión en el establecimiento.	2	2

Indicadores

Dimensión	Estrategia	Indicador	Descripción Indicador
Gestión Pedagógica	Instalación de procedimientos y lineamientos comunes, para la implementación efectiva del curriculum y mejoramiento de estrategias metodológicas en función y sintonía con el curriculum vigente	Indicador de Producto 1	% de avance curricular semestral, de cada departamento por asignatura y nivel
Gestión Pedagógica	Instalación de procedimientos y lineamientos comunes, para la implementación efectiva del curriculum y mejoramiento de estrategias metodológicas en función y sintonía con el curriculum vigente	Indicador de Producto 2	N acuerdos y lineamientos comunes establecidos para la mejora de los aprendizajes

Gestión Pedagógica	Instalación de procedimientos y lineamientos comunes, para la implementación efectiva del curriculum y mejoramiento de estrategias metodológicas en función y sintonía con el curriculum vigente	Indicador de Producto 3	% de estudiantes que participa en talleres potenciadores de habilidades, salidas pedagógicas, programa de afectividad y sexualidad, programa de prevención de drogas y alcohol y de autocuidado.
Gestión Pedagógica	Instalación de procedimientos y lineamientos comunes, para la implementación efectiva del curriculum y mejoramiento de estrategias metodológicas en función y sintonía con el curriculum vigente	Indicador de Resultado 1	N de estudiantes atendidas por equipo de Convivencia Escolar
Liderazgo	Mejoramiento de una conducción efectiva del funcionamiento general del establecimiento educacional, donde su principal responsabilidad es el logro de los objetivos formativos y académicos e instaurar una cultura de altas expectativas en la comunidad educativa	INDICADOR 1	Indicador de logro de perfeccionamientos realizados, obtenido mediante encuestas de satisfacción
Liderazgo	Mejoramiento de una conducción efectiva del funcionamiento general del establecimiento educacional, donde su principal responsabilidad es el logro de los objetivos formativos y académicos e instaurar una cultura de altas expectativas en la comunidad educativa	INDICADOR 2	Número de actividades organizadas por los establecimientos educacionales, en las cuales participan representantes de la Dirección de Educación Municipal
Liderazgo	Mejoramiento de una conducción efectiva del funcionamiento general del establecimiento educacional, donde su principal responsabilidad es el logro de los objetivos formativos y académicos e instaurar una cultura de altas expectativas en la comunidad educativa	INDICADOR 3	Indicador de logro de actividades realizadas, obtenido mediante encuestas de satisfacción
Liderazgo	Mejoramiento de una conducción efectiva del funcionamiento general del establecimiento educacional, donde su principal responsabilidad es el logro de los objetivos formativos y académicos e instaurar una cultura de altas expectativas en la comunidad educativa	Indicador de Producto 4	% de profesores que asiste a jornadas de trabajo para la mejora y la toma de acuerdos
Liderazgo	Mejoramiento de una conducción efectiva del funcionamiento general del establecimiento educacional, donde su principal responsabilidad es el logro de los objetivos formativos y académicos e instaurar una cultura de altas expectativas en la comunidad educativa	Indicador de Producto 5	% de reuniones de reflexión y análisis realizadas con equipo de gestión
Liderazgo	Mejoramiento de una conducción efectiva del funcionamiento general del establecimiento educacional, donde su principal responsabilidad es el logro de los objetivos formativos y académicos e instaurar una cultura de altas expectativas en la comunidad educativa	Indicador de Producto 6	% de acciones monitoreadas e implementadas del PME
Convivencia Escolar	Implementar Plan de Convivencia, con acciones que apunten a crear, actualizar y socializar protocolos, asimismo, implementar actividades que promuevan el buen trato y el fortalecimiento de la relación del liceo con las familias.	Indicador de producto 7	% de información de plataformas actualizada
Convivencia Escolar	Implementar Plan de Convivencia, con acciones que apunten a crear,	Indicador de producto 8	% acciones de Plan de convivencia ejecutadas

	actualizar y socializar protocolos, asimismo, implementar actividades que promuevan el buen trato y el fortalecimiento de la relación del liceo con las familias.		
Convivencia Escolar	Implementar Plan de Convivencia, con acciones que apunten a crear, actualizar y socializar protocolos, asimismo, implementar actividades que promuevan el buen trato y el fortalecimiento de la relación del liceo con las familias.	Indicador de producto 9	% de reuniones con la comunidad para socialización de manual de convivencia
Convivencia Escolar	Implementar Plan de Convivencia, con acciones que apunten a crear, actualizar y socializar protocolos, asimismo, implementar actividades que promuevan el buen trato y el fortalecimiento de la relación del liceo con las familias.	Indicador de resultado 2	N de comunicados emitidos a la comunidad escolar
Convivencia Escolar	Implementar Plan de Convivencia, con acciones que apunten a crear, actualizar y socializar protocolos, asimismo, implementar actividades que promuevan el buen trato y el fortalecimiento de la relación del liceo con las familias.	Indicador de resultado 3	N de estudiantes que se licencia de 4º medio
Gestión de Recursos	Instalación un plan diagnóstico de necesidades de los diferentes estamentos para el uso racional de los recursos, con el fin de mejorar la efectividad de la inversión en el establecimiento.	Indicador de producto 10	% de recursos presupuestados
Gestión de Recursos	Instalación un plan diagnóstico de necesidades de los diferentes estamentos para el uso racional de los recursos, con el fin de mejorar la efectividad de la inversión en el establecimiento.	Indicador de producto 11	% de recursos utilizados

Acciones

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Establecer prácticas pedagógicas coherentes con el PEI, que consideren como eje central el desarrollo integral de las estudiantes y permitan incrementar los indicadores internos y externos de los aprendizajes.
Estrategia	Instalación de procedimientos y lineamientos comunes, para la implementación efectiva del curriculum y mejoramiento de estrategias metodológicas en función y sintonía con el curriculum vigente
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Estado de avance curricular y evaluación procesos de enseñanza
Descripcion	La Unidad Técnico Pedagógica, a través de un trabajo colaborativo con jefe(a)s de departamento y docentes en general, coordina y monitorea periódicamente el estado de avance de la cobertura curricular; del mismo modo junto a los profesores, establece lineamientos comunes para la mejora. Promueve la reflexión pedagógica de los departamentos en espacio de tiempo establecido, y en jornadas determina
Fecha Inicio	01/3/2019
Fecha Terminó	30/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	UTP, Jefe de departamento, docentes de aula, papelería, impresoras, tintas, fotocopias, computadoras, carpetas, data, cuadernos

Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - 1.- Informe semestral de reflexión pedagógica en torno a cobertura e implementación efectiva del cu - 2.- Resultados de aprendizaje semestral - por departamento y nivel - 3.- Bitácora de seguimiento curricular del jefe(a) de departamento - detallando estrategias metodológ
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Establecer prácticas pedagógicas coherentes con el PEI, que consideren como eje central el desarrollo integral de las estudiantes y permitan incrementar los indicadores internos y externos de los aprendizajes.
Estrategia	Instalación de procedimientos y lineamientos comunes, para la implementación efectiva del curriculum y mejoramiento de estrategias metodológicas en función y sintonía con el curriculum vigente
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Reuniones Técnicas
Descripción	UTP mensualmente junto a los jefe(a)s de departamento, instalan reflexión de temas técnicos de relevancia y establecen lineamientos comunes para la mejora.
Fecha Inicio	01/3/2019
Fecha Terminó	30/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico

Recursos Necesarios Ejecución	UTP, jefe(a) de departamento, tiempo de reuniones, coffe break, papelería, computadores, data, impresoras.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - 1.- Plan de trabajo con detalle de temas técnicos para la reflexión - 2.- Acta de reunión con registro de asistencia - 3.- Encuesta de satisfacción - con detalle de resultados - aplicada a los jefa(e) de departamento
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Establecer prácticas pedagógicas coherentes con el PEI, que consideren como eje central el desarrollo integral de las estudiantes y permitan incrementar los indicadores internos y externos de los aprendizajes.
Estrategia	Instalación de procedimientos y lineamientos comunes, para la implementación efectiva del curriculum y mejoramiento de estrategias metodológicas en función y sintonía con el curriculum vigente
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Formación integral de las estudiantes
Descripcion	Se genera y promueve activamente procedimientos y lineamientos educativos transversales para potenciar la formación integral de las estudiantes creando y organizando instancias de participación en talleres potenciadores de habilidades, ampliación y diversificación de los espacios educativos, talleres de reforzamiento, preparación para examen Cambridge English First (Fort Schools).
Fecha Inicio	02/4/2019
Fecha Terminio	30/11/2019

Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	UTP, Horas docentes contratados y honorarios (talleristas), transporte, entradas a lugares de interés pedagógico, papelería, impresora, fotocopias, computadora, horas docente para coordinación de talleres de especialización y extra escolar, libros de clases, datos, inscripción a ligas, examen FEC, campeonatos deportivos, competencias artísticas, científicas y académicas, material de oficina, otros.
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - 1.- Anexo de Contrato y contratos docentes. Boletas de honorarios e Informe mensual - 2.- Nómina de talleres - planificación anual - leccionario de actividades y asistencia de estudiantes - 3.- Encuesta de satisfacción y/o evaluación de actividades - 4.- Facturas - Boletas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$90.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$90.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Establecer prácticas pedagógicas coherentes con el PEI, que consideren como eje central el desarrollo integral de las estudiantes y permitan incrementar los indicadores internos y externos de los aprendizajes.
Estrategia	Instalación de procedimientos y lineamientos comunes, para la implementación efectiva del currículum y mejoramiento de estrategias metodológicas en función y sintonía con el currículum vigente
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Ampliación de oportunidades y espacios educativos

Descripción	A través de Programa salidas pedagógicas, se proyecta lograr aprendizajes significativos a partir de la coordinación de salidas planificadas por nivel y ajustadas al marco curricular vigente, generando estrategias y metodologías que permitan vivenciar contenidos y objetivos transversales.
Fecha Inicio	05/3/2019
Fecha Terminó	12/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Coordinadora SEP
Recursos Necesarios Ejecución	UTP, programa de salidas, entradas a lugares de interés, impresora, fotocopias, computadora, cámara fotográfica, colaciones, registro de asistencia de estudiantes, facturas, transporte, fotografías
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - 1.- Programa anual de salidas pedagógicas - 2.- Fundamentos de cada salida pedagógica (objetivos y evaluación) - 3.- Nómina de estudiantes que asiste - 4.- Nómina de docentes que asiste - 5.- Autorización de DEPROV - 6.- Publicación de fotografías en la página web institucional - 7.- Contratos - 8.- Facturas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Establecer prácticas pedagógicas coherentes con el PEI, que consideren como eje central el desarrollo integral de las estudiantes y permitan incrementar los indicadores internos y externos de los aprendizajes.

Estrategia	Instalación de procedimientos y lineamientos comunes, para la implementación efectiva del currículum y mejoramiento de estrategias metodológicas en función y sintonía con el currículum vigente
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Apoyo en aula
Descripción	Durante el año las estudiantes recibirán apoyo en aula de docentes de reemplazo a fin de dar continuidad a los procesos de enseñanza esperados para cada nivel, cuando se produzca ausencia del profesor titular.
Fecha Inicio	03/6/2019
Fecha Termino	31/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Contrato de tres docentes para reemplazo con 44 horas cada uno
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - 1.- Contrato docente - 2.- Registro libro de clases
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$14.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$14.000.000

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Instalar un sistema de distribución de tareas entre los miembros del equipo de gestión que apunten al avance progresivo de las metas destinadas a mejorar los niveles de aprendizaje.
Estrategia	Mejoramiento de una conducción efectiva del funcionamiento general del establecimiento educacional, donde su principal responsabilidad es el logro de los objetivos formativos y académicos e instaurar una cultura de altas expectativas en la comunidad educativa
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor

	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Docentes comprometidos a la mejora
Descripción	Los docentes y el equipo de gestión asisten a jornadas de trabajo semanales, con el fin de fortalecer su liderazgo y la toma de acuerdos de compromiso para la mejora.
Fecha Inicio	01/3/2019
Fecha Terminó	30/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Directora, equipo de gestión, docentes, papelería, data show, alimentación, fotocopidora, coffe break, insumos de librería, sistema de audio, tintas, capacitación docente.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - 1.- Plan de trabajo anual - 2.- Acta de acuerdos y nómina de docentes presentes en cada jornada - 3.- Material escrito y digital de apoyo entregado a los docentes - 4.- Encuesta de satisfacción aplicada a los docentes - 5.- Facturas - Boletas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.000.000

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Instalar un sistema de distribución de tareas entre los miembros del equipo de gestión que apunten al avance progresivo de las metas destinadas a mejorar los niveles de aprendizaje.
Estrategia	Mejoramiento de una conducción efectiva del funcionamiento general del establecimiento educacional, donde su principal responsabilidad es el logro de los objetivos formativos y académicos e instaurar una cultura de altas expectativas en la comunidad educativa
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor

	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Revisión y actualización del PEI y Planes Normativos del Establecimiento
Descripción	Gestionar desde la Dirección del establecimiento los procedimientos necesarios para la revisión y actualización del PEI y Planes Normativos
Fecha Inicio	01/3/2019
Fecha Terminó	30/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Directora, equipo de gestión, docentes, papelería, data, fotocopiadora, coffe break, insumos de librería, sistema de audio, tintas
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - 1.- PEI actualizado o en proceso de elaboración.. - 2.- Informes de avances de los PEI en proceso - 3.- Actas de reuniones - 4.- Boletas/Facturas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$200.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$200.000

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Instalar un sistema de distribución de tareas entre los miembros del equipo de gestión que apunten al avance progresivo de las metas destinadas a mejorar los niveles de aprendizaje.
Estrategia	Mejoramiento de una conducción efectiva del funcionamiento general del establecimiento educacional, donde su principal responsabilidad es el logro de los objetivos formativos y académicos e instaurar una cultura de altas expectativas en la comunidad educativa
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director

	* Planificación y gestión de resultados
Acción	Cumplimiento PME
Descripción	La coordinadora SEP realiza monitoreo sistemático y efectivo de las acciones que forman el PME, evaluando sistemáticamente el logro de las metas
Fecha Inicio	01/3/2019
Fecha Terminó	30/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Coordinadora SEP
Recursos Necesarios Ejecución	Hora docente para coordinación SEP, equipo de gestión, docentes, apoderados, papelería, fotocopia
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - 1.- Acta de Verificación Mineduc - 2.- PME 2019 - 3.- Anexo de contrato coordinadora SEP
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$20.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$20.000.000

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Instalar un sistema de distribución de tareas entre los miembros del equipo de gestión que apunten al avance progresivo de las metas destinadas a mejorar los niveles de aprendizaje.
Estrategia	Mejoramiento de una conducción efectiva del funcionamiento general del establecimiento educacional, donde su principal responsabilidad es el logro de los objetivos formativos y académicos e instaurar una cultura de altas expectativas en la comunidad educativa
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Instancias de capacitación y perfeccionamiento docente

Descripción	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, promoverá y gestionará la permanente capacitación y perfeccionamiento a los directivos, docentes y asistentes de la educación de los establecimientos educacionales de la corporación.
Fecha Inicio	01/1/2019
Fecha Termino	30/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Contratación de ATE o Universidad Equipamiento
Ate	Si
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Publicación periódico de circulación diaria - Documentos del acto de adjudicación - Contrato con ATE adjudicada - Factura - Lista de asistencia - Fotografías - Informe de Satisfacción de perfeccionamiento realizado
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$7.000.000
Monto Total	\$7.000.000

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Instalar un sistema de distribución de tareas entre los miembros del equipo de gestión que apunten al avance progresivo de las metas destinadas a mejorar los niveles de aprendizaje.
Estrategia	Mejoramiento de una conducción efectiva del funcionamiento general del establecimiento educacional, donde su principal responsabilidad es el logro de los objetivos formativos y académicos e instaurar una cultura de altas expectativas en la comunidad educativa
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Desarrollando Habilidades en nuestros estudiantes
Descripción	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, promoverá y facilitará la participación de estudiantes de establecimientos educacionales municipales, en actividades extracurriculares de formación, que favorezcan el desarrollo de competencias y habilidades necesarias para el ciudadano del siglo XXI.
Fecha Inicio	01/1/2019
Fecha Termino	31/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Contratación de empresa, ATE o Universidad Equipamiento

Ate	Si
Tic	Laboratorio
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Publicación periódico de circulación diaria - Documentos del acto de adjudicación - Contrato con empresa adjudicada - Factura - Lista de asistencia - Fotografías - Informe de ejecución y satisfacción de actividad realizada
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Instalar un sistema de distribución de tareas entre los miembros del equipo de gestión que apunten al avance progresivo de las metas destinadas a mejorar los niveles de aprendizaje.
Estrategia	Mejoramiento de una conducción efectiva del funcionamiento general del establecimiento educacional, donde su principal responsabilidad es el logro de los objetivos formativos y académicos e instaurar una cultura de altas expectativas en la comunidad educativa
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Comunidades de Aprendizaje
Descripción	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, propiciará la creación de comunidades de aprendizaje y promoverá la participación en ellas, de profesores y profesoras de los establecimientos educacionales de la corporación
Fecha Inicio	01/1/2019
Fecha Terminó	31/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Material de Escritorio Horas de participación en reuniones
Ate	No
Tic	Sala de clases

Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Actas de reuniones realizadas - Fotografías de Actividades realizadas por las CA - Informe de ejecución de actividades realizadas por las CA
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Instalar un sistema de distribución de tareas entre los miembros del equipo de gestión que apunten al avance progresivo de las metas destinadas a mejorar los niveles de aprendizaje.
Estrategia	Mejoramiento de una conducción efectiva del funcionamiento general del establecimiento educacional, donde su principal responsabilidad es el logro de los objetivos formativos y académicos e instaurar una cultura de altas expectativas en la comunidad educativa
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Adquisición y Reposición de recursos
Descripción	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, gestionará los recursos financieros necesarios para la adquisición de equipamiento, recursos humanos, pedagógicos, tecnológicos y didácticos, que permitan la correcta ejecución de los PME en los establecimientos educacionales de la corporación.
Fecha Inicio	01/1/2019
Fecha Terminó	31/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Humanos Recursos tecnológicos Recursos didácticos
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Contratos - liquidaciones de sueldo - Facturas de adquisición de recursos no humanos - Fotografías de adquisición de recursos no humanos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0

Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Instalar un sistema de distribución de tareas entre los miembros del equipo de gestión que apunten al avance progresivo de las metas destinadas a mejorar los niveles de aprendizaje.
Estrategia	Mejoramiento de una conducción efectiva del funcionamiento general del establecimiento educacional, donde su principal responsabilidad es el logro de los objetivos formativos y académicos e instaurar una cultura de altas expectativas en la comunidad educativa
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Apoyo y seguimiento a las practicas pedagógicas en Lenguaje y Matemática
Descripcion	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, gestionará la medición (inicial, intermedio y final) de aprendizajes en matemática y lenguaje de los estudiantes de los niveles 4° y 8° básico de los establecimientos educacionales de la corporación y gestionará el apoyo y acompañamiento en la práctica pedagógica de los profesores de estos niveles y asignaturas
Fecha Inicio	01/4/2019
Fecha Termino	31/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Contratación de empresa, ATE o Universidad Equipamiento
Ate	Si
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Registro de actividades de apoyo - Informes de resultados - Informe de seguimiento de evaluaciones - Actas de reuniones y encuentro con profesores - Contrato - Factura - Encuesta de satisfacción
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$7.900.000
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$7.900.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Instalar un sistema de distribución de tareas entre los miembros del equipo de gestión que apunten al avance progresivo de las metas destinadas a mejorar los niveles de aprendizaje.

Estrategia	Mejoramiento de una conducción efectiva del funcionamiento general del establecimiento educacional, donde su principal responsabilidad es el logro de los objetivos formativos y académicos e instaurar una cultura de altas expectativas en la comunidad educativa
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Desarrollo de habilidades tecnológicas a través de la Robótica
Descripcion	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, facilitará el desarrollo de habilidades tecnológicas y de pensamiento computacional en los estudiantes de los establecimientos educacionales de la corporación, mediante la implementación de talleres de Robótica
Fecha Inicio	01/6/2019
Fecha Termino	31/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Humanos Recursos Tecnológicos (Robots)
Ate	No
Tic	Laboratorio
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Lista de asistencia a capacitación - Facturas - Fotografías - Informe de desarrollo de taller de robótica
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Instalar un sistema de distribución de tareas entre los miembros del equipo de gestión que apunten al avance progresivo de las metas destinadas a mejorar los niveles de aprendizaje.
Estrategia	Mejoramiento de una conducción efectiva del funcionamiento general del establecimiento educacional, donde su principal responsabilidad es el logro de los objetivos formativos y académicos e instaurar una cultura de altas expectativas en la comunidad educativa
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Actividades extracurriculares en áreas pedagógicas, deportivas, artísticas, científicas y culturales
Descripcion	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, Coordina e implementa instancias de talleres extracurriculares, apoyo pedagógico, salidas pedagógicas, fomentando la participación de los estudiantes en diversas actividades que fortalezcan su crecimiento y formación integral
Fecha Inicio	01/1/2019
Fecha Termino	31/12/2019
Programa Asociado	SEP

Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Humanos Material didáctico
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Planificación de talleres - Cronograma de actividades - Nómina de asistentes - Boleta honorarios - Fotografía - Informe de satisfacción de actividades
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Instalar un sistema de distribución de tareas entre los miembros del equipo de gestión que apunten al avance progresivo de las metas destinadas a mejorar los niveles de aprendizaje.
Estrategia	Mejoramiento de una conducción efectiva del funcionamiento general del establecimiento educacional, donde su principal responsabilidad es el logro de los objetivos formativos y académicos e instaurar una cultura de altas expectativas en la comunidad educativa
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Canales de comunicación fluidos entre la Dirección de Educación y los establecimientos educacionales
Descripción	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, generara canales de comunicación fluidos, a través, de reuniones informativas y acompañamiento pedagógico y participación permanente de representantes de la Dirección de Educación en actividades relevantes
Fecha Inicio	01/1/2019
Fecha Terminó	31/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Humanos
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Actas de reuniones - Fotografías
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0

Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Instalar un sistema de distribución de tareas entre los miembros del equipo de gestión que apunten al avance progresivo de las metas destinadas a mejorar los niveles de aprendizaje.
Estrategia	Mejoramiento de una conducción efectiva del funcionamiento general del establecimiento educacional, donde su principal responsabilidad es el logro de los objetivos formativos y académicos e instaurar una cultura de altas expectativas en la comunidad educativa
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Programa de mejoramiento de resultados de PSU
Descripción	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, Contratará servicios de preuniversitario para 450 estudiantes de su Liceos
Fecha Inicio	01/1/2019
Fecha Terminó	31/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Contrato con Preuniversitario
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Contrato con Preuniversitario - Informes de Asistencia de estudiantes - Informe de resultados de ensayos PSU - Factura - Fotografías
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$24.000.000
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$24.000.000

Dimension	Liderazgo
-----------	-----------

Objetivo Estratégico	Instalar un sistema de distribución de tareas entre los miembros del equipo de gestión que apunten al avance progresivo de las metas destinadas a mejorar los niveles de aprendizaje.
Estrategia	Mejoramiento de una conducción efectiva del funcionamiento general del establecimiento educacional, donde su principal responsabilidad es el logro de los objetivos formativos y académicos e instaurar una cultura de altas expectativas en la comunidad educativa
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Promover el bienestar estudiantil
Descripción	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, Coordina el programa de vida sana, el cual incorpora talleres nutricionales, ciclo de recreos dirigidos y levantamiento de indicadores de salud
Fecha Inicio	01/1/2019
Fecha Terminó	31/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Humanos Recursos Materiales
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa.
Medios de Verificación	- Proyecto de programa de vida sana - Fotografías - Órdenes de compra - facturas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$600.000
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$600.000

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Instalar un sistema de distribución de tareas entre los miembros del equipo de gestión que apunten al avance progresivo de las metas destinadas a mejorar los niveles de aprendizaje.
Estrategia	Mejoramiento de una conducción efectiva del funcionamiento general del establecimiento educacional, donde su principal responsabilidad es el logro de los objetivos formativos y académicos e instaurar una cultura de altas expectativas en la comunidad educativa
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director

	* Planificación y gestión de resultados
Acción	Programas de Clima Escolar
Descripción	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, Coordina el plan de acompañamiento en aula para mejorar la convivencia escolar.
Fecha Inicio	01/1/2019
Fecha Termino	31/12/2019
Programa Asociado	FAEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Humanos Material didáctico
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- Plan de acompañamiento en aula - Fotografías - Contratos - Liquidaciones - Facturas y/o Boletas de Honorarios
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$4.000.000
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$4.000.000

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Instalar un sistema de distribución de tareas entre los miembros del equipo de gestión que apunten al avance progresivo de las metas destinadas a mejorar los niveles de aprendizaje.
Estrategia	Mejoramiento de una conducción efectiva del funcionamiento general del establecimiento educacional, donde su principal responsabilidad es el logro de los objetivos formativos y académicos e instaurar una cultura de altas expectativas en la comunidad educativa
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Incentivar la participación de padres y apoderados en la educación de sus pupilos
Descripción	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, Coordina y ejecutara Ciclo de charlas, actividades recreativas, talleres, entre otros, las cuales estarán dirigidas a los padres y apoderados
Fecha Inicio	01/1/2019
Fecha Termino	31/12/2019
Programa Asociado	FAEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Humanos Recursos Materiales
Ate	No
Tic	No

Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- Contratos - Liquidaciones - Facturas y/o Boletas de Honorarios - Fotografías - Copia de materiales entregados a los padres y apoderados
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$1.100.000
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.100.000

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Instalar un sistema de distribución de tareas entre los miembros del equipo de gestión que apunten al avance progresivo de las metas destinadas a mejorar los niveles de aprendizaje.
Estrategia	Mejoramiento de una conducción efectiva del funcionamiento general del establecimiento educacional, donde su principal responsabilidad es el logro de los objetivos formativos y académicos e instaurar una cultura de altas expectativas en la comunidad educativa
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Programa de reconocimiento al desarrollo de valores
Descripción	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, generará un plan de incentivo para los estudiantes que se destaquen por sus conductas valóricas en sus comunidades escolares
Fecha Inicio	01/1/2019
Fecha Término	31/12/2019
Programa Asociado	Otro
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Formato de Encuestas Premios
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- Encuestas aplicada - Informe de resultados de encuestas - Órdenes de compra - Facturas y/o boletas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0

Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$495.000
Monto Total	\$495.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Instalar un sistema de distribución de tareas entre los miembros del equipo de gestión que apunten al avance progresivo de las metas destinadas a mejorar los niveles de aprendizaje.
Estrategia	Mejoramiento de una conducción efectiva del funcionamiento general del establecimiento educacional, donde su principal responsabilidad es el logro de los objetivos formativos y académicos e instaurar una cultura de altas expectativas en la comunidad educativa
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Generación de canales de comunicación fluidos
Descripción	Establecer comunicación fluida desde la Dirección del establecimiento, para entregar lineamientos y directrices a ejecutar. Mantener contacto permanente con estudiantes padres y apoderados, comunidad en general
Fecha Inicio	01/3/2019
Fecha Terminó	31/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Personal de Informática y comunicaciones del establecimiento, equipo técnico de la Corporación de Providencia, personal encargado, material de oficina, insumos computacionales
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - 1.- Página web con información actualizada - 2.- Fotografías de actividades y eventos relevantes en el establecimiento
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0

Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Instalar una política de convivencia escolar que asegure los derechos y deberes de todos los integrantes de la comunidad educativa.
Estrategia	Implementar Plan de Convivencia, con acciones que apunten a crear, actualizar y socializar protocolos, asimismo, implementar actividades que promuevan el buen trato y el fortalecimiento de la relación del liceo con las familias.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Plan de Convivencia escolar, levantamiento y ejecución.
Descripción	La encargada de Convivencia escolar elabora Plan de Gestión Convivencia Escolar y establece las acciones para la ejecución
Fecha Inicio	05/3/2019
Fecha Terminó	14/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Jornadas de capacitación a miembros de la comunidad educativa, material de oficina, papel, fotocopias, plumones, impresora, computadores, material fungible.
Ate	Si
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - 1.- Plan de Gestión Convivencia escolar 2019 - 2.- Acta de aprobación Plan en Consejo Escolar - 3.- Informe de acciones realizada - 4.-Factura
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$50.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0

Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$50.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Instalar una política de convivencia escolar que asegure los derechos y deberes de todos los integrantes de la comunidad educativa.
Estrategia	Implementar Plan de Convivencia, con acciones que apunten a crear, actualizar y socializar protocolos, asimismo, implementar actividades que promuevan el buen trato y el fortalecimiento de la relación del liceo con las familias.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Socialización de nuevo Manual de Convivencia
Descripcion	La encargada de Convivencia Escolar, lidera reuniones de análisis y reflexión, con todos los miembros de la comunidad, con el objetivo de socializar nuevas normas de convivencia
Fecha Inicio	01/3/2019
Fecha Termino	30/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Miembros de toda la comunidad educativa, papel, fotocopias, impresora, manual de convivencia empastado
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - 1.- Manual de Convivencia 2019 - 2.- Actas de jornadas de socialización con acuerdos y firma de asistentes - 3.- Fotografías - 4.- Factura
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$5.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0

Monto Total	\$5.000.000
-------------	-------------

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Instalar una política de convivencia escolar que asegure los derechos y deberes de todos los integrantes de la comunidad educativa.
Estrategia	Implementar Plan de Convivencia, con acciones que apunten a crear, actualizar y socializar protocolos, asimismo, implementar actividades que promuevan el buen trato y el fortalecimiento de la relación del liceo con las familias.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Hitos carmelianos
Descripción	La encargada de convivencia escolar junto a su equipo, organiza hitos carmelianos, tales como despedida, ceremonia de la luz y licenciatura de 4tos medios 2019
Fecha Inicio	05/3/2019
Fecha Terminó	14/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	44 horas encargada convivencia escolar, profesores jefes de 4° Medio, papel, plumones, piochas, cartulinas, fotocopias, equipo de audio, arriendo de teatro, materiales de decoración y librería, materiales para despedida de terceros a cuartos medios, impresora, internet.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - 1.- Nómina de estudiantes de 4° medio que se gradúa - 2.- Programa de ceremonias - 3.- Acta de reuniones con profesores jefes de 4° medio - 4.- Facturas - boletas - 5.- Fotos - 6.- Encuesta de Evaluación de ceremonias
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$32.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0

Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$32.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Instalar una política de convivencia escolar que asegure los derechos y deberes de todos los integrantes de la comunidad educativa.
Estrategia	Implementar Plan de Convivencia, con acciones que apunten a crear, actualizar y socializar protocolos, asimismo, implementar actividades que promuevan el buen trato y el fortalecimiento de la relación del liceo con las familias.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Programa de Prevención de Drogas y Alcohol
Descripcion	Ejecución de programa Preventivo en Drogas y Alcohol en las horas curriculares de consejo de curso/orientación para los niveles de 7° y 8° básico; así mismo, en Escuela para Padres
Fecha Inicio	05/3/2019
Fecha Termino	14/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Orientador
Recursos Necesarios Ejecución	Orientadora, profesores jefes de 7° y 8° básico, redes de apoyo externo, papel, tinta, fotocopias, Programa "La decisión es nuestra" de SENDA u otros, papelógrafos, impresora, data, computador, audio
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - 1.- Evaluación sesiones implementadas 2018 - 2.- Diagnóstico participativo de necesidades para el 2019 - 3.- Nómina de estudiantes que participan en el programa y material de apoyo trabajado - 4.- Nómina de apoderados que participa en escuela para padres y documentos trabajados - 5.- Evaluación de las sesiones de Prevención de Drogas y Alcohol por parte de las estudiantes y prof - 6.- PPT de charlas realizadas sobre la temática - 7.- Asistencia a charlas - 8.- Fotografía de actividades realizadas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0

Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Instalar una política de convivencia escolar que asegure los derechos y deberes de todos los integrantes de la comunidad educativa.
Estrategia	Implementar Plan de Convivencia, con acciones que apunten a crear, actualizar y socializar protocolos, asimismo, implementar actividades que promuevan el buen trato y el fortalecimiento de la relación del liceo con las familias.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Programa de afectividad y sexualidad
Descripción	Ejecución de programa de afectividad y sexualidad en las horas curriculares de consejo de curso/orientación para los niveles de 1º y 2º medio; así como también en Escuela para Padres.
Fecha Inicio	05/3/2019
Fecha Termino	14/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Orientador
Recursos Necesarios Ejecución	Orientadora, profesores jefes de 1º y 2º medio, redes de apoyo externa, papel, tinta, papelógrafos, plumones, recursos audiovisuales, caja de preguntas, fotocopias, impresora, hojas, data show, computadores
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - 1.- Evaluación de sesiones implementadas en el 2018 - 2.- Diagnóstico de necesidades - 3.- Nómina de estudiantes que participa en la ejecución del programa - 4.- Documentos de apoyo trabajados con las estudiantes - 5.- Nómina de apoderados que asiste y participa en escuela para padres y documentos de apoyo trabaja - 6.- Evaluación de estudiantes y profesor jefes las sesiones realizadas - 7.- PPT presentados sobre la temática en charlas

	- 8.- Asistencia a charlas - 9.- Fotografía de las actividades realizadas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Instalar una política de convivencia escolar que asegure los derechos y deberes de todos los integrantes de la comunidad educativa.
Estrategia	Implementar Plan de Convivencia, con acciones que apunten a crear, actualizar y socializar protocolos, asimismo, implementar actividades que promuevan el buen trato y el fortalecimiento de la relación del liceo con las familias.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Apoyo a las estudiantes
Descripcion	El equipo de Gestión desarrolla la tarea de detección, contención, derivación y seguimiento de estudiantes con necesidades de salud, académicas, sociales, afectivas y conductuales, para establecer acciones remediales
Fecha Inicio	05/3/2019
Fecha Termino	14/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Horas psicóloga, ficheros, fundas plásticas, destacador, separadores, papelería, impresora, fotocopias, data, computadores
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- 1.- Plan anual de trabajo - 2.- Formato de entrevistas

	<ul style="list-style-type: none"> - 3.- Formato de ficha de atención a estudiante - 4.- Formato de ficha de entrevista apoderado - 5.- Ficha de derivación/coordinación - 6.- Ficha derivación externa - 7.- Actas de reuniones de coordinación - 8.- Informe de seguimiento semestral de gestión de casos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$5.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$5.000.000

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Instalar una política de convivencia escolar que asegure los derechos y deberes de todos los integrantes de la comunidad educativa.
Estrategia	Implementar Plan de Convivencia, con acciones que apunten a crear, actualizar y socializar protocolos, asimismo, implementar actividades que promuevan el buen trato y el fortalecimiento de la relación del liceo con las familias.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Programa Kiva
Descripción	Programa de prevención de bullying o acoso escolar para nivel 7mo. básico
Fecha Inicio	01/8/2019
Fecha Término	14/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Contratación de ATE, material fungible
Ate	Si
Tic	Sala de clases
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente

Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de trabajo - Actas de trabajo - Fotografías - Factura
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$13.500.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$13.500.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Optimizar los recursos humanos, educativos y administrativos con enfoque directo en el bienestar y aprendizaje de las estudiantes.
Estrategia	Instalación un plan diagnóstico de necesidades de los diferentes estamentos para el uso racional de los recursos, con el fin de mejorar la efectividad de la inversión en el establecimiento.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Planificación y rendición de gastos de recursos
Descripción	Planificación de gasto de recursos en base a ingresos y necesidades reales del establecimiento y rendición de ellos, de acuerdo a instrucción de CDS
Fecha Inicio	01/3/2019
Fecha Termino	30/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Sostenedor, Directora, recursos, computador, jefa administrativa
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - 1.- Plan presupuestario - 2.- Registro de gastos

	- 3.- Planilla Excel de contabilidad
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Optimizar los recursos humanos, educativos y administrativos con enfoque directo en el bienestar y aprendizaje de las estudiantes.
Estrategia	Instalación un plan diagnóstico de necesidades de los diferentes estamentos para el uso racional de los recursos, con el fin de mejorar la efectividad de la inversión en el establecimiento.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Utilización de recursos tecnológicos (tics)
Descripción	Los docentes utilizan los recursos tecnológicos del establecimiento (lectores ópticos para corrección de instrumentos evaluativos, CRA, laboratorio de computación, datas), como apoyo metodológico para mejoramiento del aprendizaje.
Fecha Inicio	01/3/2019
Fecha Terminó	30/12/2019
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Docentes, computadores, insumos computacionales, UTP, CRA, laboratorio de computación, lectores ópticos, datas
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - 1.- Bitácora de uso de CRA y laboratorios digitales - 2.- Registro de evaluaciones corregidas en lectores y muestra de informes estadísticos de evaluación

	- 3.- Facturas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$4.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$4.000.000