

Nombre Establecimiento: LICEO CARMELA CARVAJAL DE PRAT

RBD: 8927

### Planificación Anual

Dimensión	Subdimensión	Objetivo	Estrategia	Cant. Indicadores	Cant. Acciones
Gestión Pedagógica	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Gestión Curricular</li> <li>* Enseñanza y aprendizaje en el aula</li> <li>* Apoyo al desarrollo de los estudiantes</li> </ul>	Ejercer un liderazgo para el mejoramiento de los resultados de aprendizaje de todas y todos la y los estudiantes según evaluación externa e interna	Fortalecimiento del rol del profesor de asignatura y profesor jefe como principales agentes del logro del aprendizaje, a través del acompañamiento del equipo de gestión en sus prácticas docentes dentro y fuera del aula.	4	4
Liderazgo	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Liderazgo del sostenedor</li> <li>* Liderazgo del director</li> <li>* Planificación y gestión de resultados</li> </ul>	Fortalecer el liderazgo docente en torno a la reflexión de los resultados y practicas pedagógicas para la toma de decisiones y mejora continua	Fortalecer la Planificación y ejecución de reuniones sistemáticas con los docentes para la reflexión de sus prácticas pedagógicas, para la mejora del logro de los aprendizajes	5	13
Convivencia Escolar	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Formación</li> <li>* Convivencia escolar</li> <li>* Participación y vida democrática</li> </ul>	Fortalecer la Convivencia Escolar armónica en la comunidad educativa mediante la implementación de acciones entre las distintas unidades de gestión, para asegurar un ambiente propicio para el aprendizaje. . l	Implementar acciones destinadas al apoyo de los procesos pedagógicos de las y los estudiantes, asegurando un ambiente propicio para su aprendizaje: Observación de clases por UCE, observación de clases de UTP, implementación de taller de inteligencia emocional en el plan de estudio de 7mo a 4to medio	4	5
Gestión de Recursos	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Gestión del personal</li> <li>* Gestión de los resultados financieros</li> <li>* Gestión de los recursos educativos</li> </ul>	Asegurar que los recursos humanos, administrativos y educativos se orienten a la mejora de los aprendizajes del estudiantado.	Fortalecer el sentido pedagógico de los recursos que se adquieran en beneficio del aprendizaje de las y los estudiantes.	3	3

### Indicadores

Dimensión	Estrategia	Indicador	Descripción Indicador
Gestión Pedagógica	Fortalecimiento del rol del profesor de asignatura y profesor jefe como principales agentes del logro del aprendizaje, a través del acompañamiento del equipo de gestión en sus prácticas docentes dentro y fuera del aula.	Acciones pedagógicas orientadas por el Marco Curri	Número de acciones pedagógicas realizadas
Gestión Pedagógica	Fortalecimiento del rol del profesor de asignatura y profesor jefe como principales agentes del logro del aprendizaje, a través del acompañamiento del equipo de	Estudiantes con riesgo de deserción escolar y ries	Cantidad de estudiantes con riesgo de deserción y riesgo de repitencia que reciben planes de apoyo para atender sus necesidades e impactar

	gestión en sus prácticas docentes dentro y fuera del aula.		positivamente en sus aprendizajes e integración al medio esco
Gestión Pedagógica	Fortalecimiento del rol del profesor de asignatura y profesor jefe como principales agentes del logro del aprendizaje, a través del acompañamiento del equipo de gestión en sus prácticas docentes dentro y fuera del aula.	Estudiantes con trastornos o dificultades de apren	Porcentaje de mejora en los indicadores de aprendizaje en relación con el diagnóstico realizado a cada estudiante, en los períodos referidos a cada dificultad o trastorno específico por la normativa (
Gestión Pedagógica	Fortalecimiento del rol del profesor de asignatura y profesor jefe como principales agentes del logro del aprendizaje, a través del acompañamiento del equipo de gestión en sus prácticas docentes dentro y fuera del aula.	Reuniones de gestión pedagógica por departamento,	Número de reuniones con foco técnico pedagógico con respecto a lo planificado
Liderazgo	Fortalecer la Planificación y ejecución de reuniones sistemáticas con los docentes para la reflexión de sus prácticas pedagógicas, para la mejora del logro de los aprendizajes	Cumplimiento PME 2022	Número de acciones PME 2022 realizadas
Liderazgo	Fortalecer la Planificación y ejecución de reuniones sistemáticas con los docentes para la reflexión de sus prácticas pedagógicas, para la mejora del logro de los aprendizajes	Nivel de satisfacción de acciones relacionadas con	Indicador de logro de actividades realizadas, obtenido mediante encuestas de satisfacción
Liderazgo	Fortalecer la Planificación y ejecución de reuniones sistemáticas con los docentes para la reflexión de sus prácticas pedagógicas, para la mejora del logro de los aprendizajes	Nivel de satisfacción de canales de comunicación	Indicador de logro de canales de comunicación, obtenido mediante encuesta de satisfacción
Liderazgo	Fortalecer la Planificación y ejecución de reuniones sistemáticas con los docentes para la reflexión de sus prácticas pedagógicas, para la mejora del logro de los aprendizajes	Nivel de satisfacción de las acciones relacionadas	Indicador de logro de productos entregados y actividades realizadas en los establecimientos, obtenido mediante encuestas de satisfacción.
Liderazgo	Fortalecer la Planificación y ejecución de reuniones sistemáticas con los docentes para la reflexión de sus prácticas pedagógicas, para la mejora del logro de los aprendizajes	Nivel de satisfacción de Perfeccionamientos y capa	Indicador de logro de perfeccionamientos realizados, obtenido mediante encuestas de satisfacción
Convivencia Escolar	Implementar acciones destinadas al apoyo de los procesos pedagógicos de las y los estudiantes, asegurando un ambiente propicio para su aprendizaje: Observación de clases por UCE, observación de clases de UTP, implementación de taller de inteligencia emocional en el plan de estudio de 7mo a 4to medio	Ejecución del Plan de Orientación	Porcentaje de actividades realizadas para cumplimiento de Plan de Orientación
Convivencia Escolar	Implementar acciones destinadas al apoyo de los procesos pedagógicos de las y los estudiantes, asegurando un ambiente propicio para su aprendizaje: Observación de clases por UCE, observación de clases de UTP, implementación de taller de inteligencia emocional en el plan de estudio de 7mo a 4to medio	Espacios en el desarrollo de la sustentabilidad	Número de espacios recuperados desarrollando la sustentabilidad
Convivencia Escolar	Implementar acciones destinadas al apoyo de los procesos pedagógicos de las y los estudiantes, asegurando un ambiente propicio para su aprendizaje: Observación de clases por UCE, observación de clases de UTP, implementación de taller de inteligencia emocional en el plan de estudio de 7mo a 4to medio	Plan de apoyo a la inclusión	% de actividades realizadas del plan

Convivencia Escolar	Implementar acciones destinadas al apoyo de los procesos pedagógicos de las y los estudiantes, asegurando un ambiente propicio para su aprendizaje: Observación de clases por UCE, observación de clases de UTP, implementación de taller de inteligencia emocional en el plan de estudio de 7mo a 4to medio	talleres de reflexión de prácticas de buen trato	Cantidad de talleres que promuevan la no discriminación entre pares
Gestión de Recursos	Fortalecer el sentido pedagógico de los recursos que se adquieran en beneficio del aprendizaje de las y los estudiantes.	Nivel de satisfacción de Perfeccionamientos y capa	Indicador de logro de perfeccionamientos realizados, obtenido mediante encuestas de satisfacción
Gestión de Recursos	Fortalecer el sentido pedagógico de los recursos que se adquieran en beneficio del aprendizaje de las y los estudiantes.	Plan de retorno seguro	Número de recursos adquiridos para la implementación
Gestión de Recursos	Fortalecer el sentido pedagógico de los recursos que se adquieran en beneficio del aprendizaje de las y los estudiantes.	Rendición de gastos	Porcentaje de gastos realizados

## Acciones

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Ejercer un liderazgo para el mejoramiento de los resultados de aprendizaje de todas y todos la y los estudiantes según evaluación externa e interna
Estrategia	Fortalecimiento del rol del profesor de asignatura y profesor jefe como principales agentes del logro del aprendizaje, a través del acompañamiento del equipo de gestión en sus prácticas docentes dentro y fuera del aula.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Planificación Anual Curricular de acuerdo con la priorización curricular y Plan de Evaluación Anual
Descripción	La Unidad Técnico-Pedagógica, a través de un trabajo colaborativo con los docentes en general, coordina y monitorea periódicamente el estado de avance de la cobertura curricular y del logro de aprendizajes, en relación con el Marco Curricular vigente y los resultados de Diagnósticos Institucionales y externos (DIA de 7mo a 3ro Medio; Diagnóstico Aula Educa 8vo y 2do Medio, Lectura y Matemática). P
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Terminó	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	UTP, recurso humano, docentes, papelería, impresoras, tintas, fotocopias, computadoras, carpetas, data, Internet, material fungible, notebook, parlantes.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Sexualidad, Afectividad y Género</li> <li>- Plan de Formación Ciudadana</li> <li>* Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes.</li> <li>- Plan Integral de Seguridad Escolar</li> </ul>

	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Informe de logro de objetivos de aprendizaje priorizados (interno y CDS) comparativos entre Diagnósticos - Leccionario on line (histórico y por nivel) - Informes de Avance en cobertura curricular (interno y CDS) - - - Plan de evaluación semestral por asignatura - Plan semestral curricular por asignatura en relación con priorización curricular ministerial. - Facturas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Ejercer un liderazgo para el mejoramiento de los resultados de aprendizaje de todas y todos la y los estudiantes según evaluación externa e interna
Estrategia	Fortalecimiento del rol del profesor de asignatura y profesor jefe como principales agentes del logro del aprendizaje, a través del acompañamiento del equipo de gestión en sus prácticas docentes dentro y fuera del aula.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Reuniones de Gestión Pedagógica: por departamento, de UTP con Jefes de Departamento y Consejos Técnicos
Descripción	El equipo técnico pedagógico instala reuniones periódicas estableciendo acuerdos comunes para la mejora, por departamento, entre departamentos (reuniones con UTP y Jefes de Depto.) y con la comunidad docente
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Término	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Dirección, UTP, jefe(a) de departamento, tiempo de reuniones, papelería, computadores, data, impresoras, Internet
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana  * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática,

	<p>con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan Integral de Seguridad Escolar</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Actas de Reunión de UTP con Departamentos específicos, según se requiera.</li> <li>- Orientaciones pedagógicas publicadas en la página web de Gestión, en la sección Unidad Técnico-Pedag</li> <li>- Actas de Consejo General de Profesores con temas técnico-pedagógico</li> <li>- Actas de Reunión de UTP con jefes de Depto.</li> <li>- Acta de Reuniones por Departamento</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Ejercer un liderazgo para el mejoramiento de los resultados de aprendizaje de todas y todos la y los estudiantes según evaluación externa e interna
Estrategia	Fortalecimiento del rol del profesor de asignatura y profesor jefe como principales agentes del logro del aprendizaje, a través del acompañamiento del equipo de gestión en sus prácticas docentes dentro y fuera del aula.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Gestión Curricular</li> <li>* Enseñanza y aprendizaje en el aula</li> <li>* Apoyo al desarrollo de los estudiantes</li> </ul>
Acción	Acompañamiento integral de las y los estudiantes que presentan situaciones especiales como dificultad
Descripción	Monitoreo y seguimiento del avance en los aprendizajes, de las y los estudiantes que presentan dificultades de diversas índoles que afectan el aprendizaje, acción realizada a través de seguimiento de estudiantes por profesor jefe, consejos por nivel (Inspectoría Gral., Orientación, UCE, UBSySM, UTP), atención y derivación de estudiantes a unidades de gestión de acuerdo con las necesidades detectad
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Terminó	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Recurso humano a cargo de seguimiento de estudiante con dificultades que inciden en la deserción escolar y la repitencia. Material de oficina
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Sexualidad, Afectividad y Género</li> <li>- Plan de Formación Ciudadana</li> <li>* Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y</li> </ul>

	<p>deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan Integral de Seguridad Escolar</li> <li>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Carpetas digitales UTP con planes de cada estudiante, asociado a Planilla por curso, publicadas en w</li> <li>- Informe semestral de estado de curso: asistencia, Planes de Apoyo y otras acciones pedagógicas.</li> <li>- Planilla para Consejos por nivel (seguimiento y monitoreo).</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$40.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$40.000.000

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Ejercer un liderazgo para el mejoramiento de los resultados de aprendizaje de todas y todos la y los estudiantes según evaluación externa e interna
Estrategia	Fortalecimiento del rol del profesor de asignatura y profesor jefe como principales agentes del logro del aprendizaje, a través del acompañamiento del equipo de gestión en sus prácticas docentes dentro y fuera del aula.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Gestión Curricular</li> <li>* Enseñanza y aprendizaje en el aula</li> <li>* Apoyo al desarrollo de los estudiantes</li> </ul>
Acción	Incorporación del Liceo al Programa de Integración Escolar (PIE)
Descripción	Desarrollo de los procedimientos que señala la normativa, en los plazos indicados por el MINEDUC para que las y los estudiantes de 7mo y 8vo Básico, que lo requieran reciban la atención profesional frente a los trastornos y las dificultades de aprendizaje que sean diagnosticados. Cabe señalar que también se atenderá con recursos SEP a las y los estudiantes de 1ro a 4to Medio que presenten trastorno
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Término	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Coordinadora PIE
Recursos Necesarios Ejecución	Instrumentos de evaluación pedagógica Contratación de profesionales para realizar las evaluaciones
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Sexualidad, Afectividad y Género</li> <li>- Plan de Formación Ciudadana</li> <li>* Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y</li> </ul>

	<p>deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan Integral de Seguridad Escolar</li> <li>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>-- Diagnósticos de cada estudiante.</li> <li>-- PAI o PACI de cada estudiante</li> <li>-- Monitoreo (interno) y evaluación final</li> <li>-- Libros de registro PIE (procesos de intervenciones)</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$8.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$8.000.000

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer el liderazgo docente en torno a la reflexión de los resultados y prácticas pedagógicas para la toma de decisiones y mejora continua
Estrategia	Fortalecer la Planificación y ejecución de reuniones sistemáticas con los docentes para la reflexión de sus prácticas pedagógicas, para la mejora del logro de los aprendizajes
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Liderazgo del sostenedor</li> <li>* Liderazgo del director</li> <li>* Planificación y gestión de resultados</li> </ul>
Acción	Implementación Plan Desarrollo Profesional Docente
Descripción	Dirección junto al Equipo de Gestión, establece espacios de capacitación interna y externa con el fin de fortalecer su liderazgo pedagógico y el enriquecimiento de competencias profesionales, y establece espacios de comunicación para la toma de acuerdos y compromisos para la mejora
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Término	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Directora, equipo de gestión, docentes, papelería, fotocopidora, insumos de librería, sistema de audio, tintas, capacitación docente, Internet
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Sexualidad, Afectividad y Género</li> <li>- Plan de Formación Ciudadana</li> </ul> <p>* Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos</p>

	<p>derechos y deberes.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan Integral de Seguridad Escolar</li> <li>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Boletas/Facturas</li> <li>- Contrato de asesorías</li> <li>- Encuesta de satisfacción aplicada a los docentes</li> <li>- Material escrito y digital de apoyo entregado a los docentes</li> <li>- Acta de acuerdos y nómina de docentes presentes en cada jornada</li> <li>- Plan de Desarrollo Profesional docente 2022</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$3.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$3.000.000

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer el liderazgo docente en torno a la reflexión de los resultados y prácticas pedagógicas para la toma de decisiones y mejora continua
Estrategia	Fortalecer la Planificación y ejecución de reuniones sistemáticas con los docentes para la reflexión de sus prácticas pedagógicas, para la mejora del logro de los aprendizajes
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Liderazgo del sostenedor</li> <li>* Liderazgo del director</li> <li>* Planificación y gestión de resultados</li> </ul>
Acción	Actualización de Planes Normativos del Establecimiento
Descripción	Gestionar desde la Dirección del establecimiento los procedimientos necesarios para la actualización Planes Normativos 2022
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Término	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Directora, equipo de gestión, papelería, fotocopidora, insumos de librería, sistema de audio, tintas, Internet
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Sexualidad, Afectividad y Género</li> <li>- Plan de Formación Ciudadana</li> </ul> <p>* Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes.</p>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan Integral de Seguridad Escolar</li> <li>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Acta de consejo escolar (Presentación Planes Normativos</li> <li>- Planes Normativos 2022</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer el liderazgo docente en torno a la reflexión de los resultados y practicas pedagógicas para la toma de decisiones y mejora continua
Estrategia	Fortalecer la Planificación y ejecución de reuniones sistemáticas con los docentes para la reflexión de sus prácticas pedagógicas, para la mejora del logro de los aprendizajes
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Liderazgo del sostenedor</li> <li>* Liderazgo del director</li> <li>* Planificación y gestión de resultados</li> </ul>
Acción	Cumplimiento PME
Descripcion	La coordinadora SEP realiza monitoreo sistemático y efectivo de las acciones que forman el PME 2022, evaluando el logro de las metas
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Termino	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Coordinadora SEP
Recursos Necesarios Ejecución	Hora docente para coordinación SEP, equipo de gestión, docentes, apoderados, papelería, fotocopia, Internet
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Sexualidad, Afectividad y Género</li> <li>- Plan de Formación Ciudadana</li> <li>* Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes.</li> <li>- Plan Integral de Seguridad Escolar</li> <li>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Anexo de contrato coordinadora SEP</li> <li>- PME 2022</li> <li>- Acta de Verificación Mineduc</li> </ul>

Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$30.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$30.000.000

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer el liderazgo docente en torno a la reflexión de los resultados y prácticas pedagógicas para la toma de decisiones y mejora continua
Estrategia	Fortalecer la Planificación y ejecución de reuniones sistemáticas con los docentes para la reflexión de sus prácticas pedagógicas, para la mejora del logro de los aprendizajes
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Generación de canales de comunicación fluidos
Descripción	Establecer comunicación fluida desde la Dirección del establecimiento, para entregar lineamientos y directrices a ejecutar. Mantener contacto permanente con estudiantes padres y apoderados y comunidad en general
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Término	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Personal de Informática y comunicaciones del establecimiento, equipo técnico de la Corporación de Providencia, página web institucional, material de oficina, insumos computacionales, agenda estudiantil 2023
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Sexualidad, Afectividad y Género</li> <li>- Plan de Formación Ciudadana</li> <li>* Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes.</li> <li>- Plan Integral de Seguridad Escolar</li> <li>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Encuesta de satisfacción de implementación de canales de comunicación</li> <li>- Fotografías</li> <li>- Nómina de estudiantes que recibe Agenda estudiantil 2023</li> <li>- Página web con información actualizada</li> <li>- Contratos</li> <li>- Facturas</li> </ul>

Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer el liderazgo docente en torno a la reflexión de los resultados y practicas pedagógicas para la toma de decisiones y mejora continua
Estrategia	Fortalecer la Planificación y ejecución de reuniones sistemáticas con los docentes para la reflexión de sus prácticas pedagógicas, para la mejora del logro de los aprendizajes
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Redes Profesionales
Descripcion	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, propiciará la creación de redes de aprendizaje y promoverá la participación en ellas, de profesores y profesoras de los establecimientos educacionales de la corporación
Fecha Inicio	01/1/2022
Fecha Termino	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Material de Escritorio, Horas de participación en reuniones, café break, libros
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Facturas - Informe de ejecución de actividades realizadas por redes - Actas de reuniones realizadas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1.520.336
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.520.336

Dimension	Liderazgo
-----------	-----------

Objetivo Estratégico	Fortalecer el liderazgo docente en torno a la reflexión de los resultados y practicas pedagógicas para la toma de decisiones y mejora continua
Estrategia	Fortalecer la Planificación y ejecución de reuniones sistemáticas con los docentes para la reflexión de sus prácticas pedagógicas, para la mejora del logro de los aprendizajes
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Plan integral para enfrentar a Covid-19
Descripcion	El Sostenedor, en el contexto de la Pandemia y a través de la Dirección de Educación, definirá e impulsará un plan integral para enfrentar a Covid-19, propiciando la continuidad de los aprendizajes de los estudiantes mediante nuevos procedimientos de acompañamiento y tutorías. Además, asegurando la salud física y emocional de los miembros de la comunidad educativa. Lo anterior considerando el peri
Fecha Inicio	01/1/2022
Fecha Termino	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Materiales de sanitación, Materiales de protección, Recursos Humanos, Recursos tecnológicos
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Fotografías - Facturas - Ordenes de compra
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$760.168
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$760.168

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer el liderazgo docente en torno a la reflexión de los resultados y practicas pedagógicas para la toma de decisiones y mejora continua
Estrategia	Fortalecer la Planificación y ejecución de reuniones sistemáticas con los docentes para la reflexión de sus prácticas pedagógicas, para la mejora del logro de los aprendizajes
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Adquisición y Reposición de recursos
Descripcion	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, gestionará los recursos financieros necesarios para la adquisición de equipamiento, recursos humanos, pedagógicos, tecnológicos y didácticos, que permitan la correcta ejecución de los PME en los establecimientos educacionales de la corporación
Fecha Inicio	01/1/2022
Fecha Termino	31/12/2022

Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Humanos, Recursos tecnológicos, Recursos didácticos
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Fotografías de adquisición de recursos no humanos - Facturas de adquisición de recursos no humanos - Liquidaciones de sueldo - Contratos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$5.321.174
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$5.321.174

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer el liderazgo docente en torno a la reflexión de los resultados y practicas pedagógicas para la toma de decisiones y mejora continua
Estrategia	Fortalecer la Planificación y ejecución de reuniones sistemáticas con los docentes para la reflexión de sus prácticas pedagógicas, para la mejora del logro de los aprendizajes
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Apoyando a la Convivencia Escolar
Descripcion	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, apoyará a los establecimientos educacionales en temáticas de convivencia escolar
Fecha Inicio	01/1/2022
Fecha Termino	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Material de Escritorio, Recursos Humanos, Empresas consultoras
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- Informe de ejecución de actividades realizadas - Facturas - Contratos - Actas de reuniones realizadas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$5.321.174
Monto PIE	\$0

Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$5.321.174

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer el liderazgo docente en torno a la reflexión de los resultados y practicas pedagógicas para la toma de decisiones y mejora continua
Estrategia	Fortalecer la Planificación y ejecución de reuniones sistemáticas con los docentes para la reflexión de sus prácticas pedagógicas, para la mejora del logro de los aprendizajes
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Desarrollando Talentos Académicos
Descripcion	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, promoverá y facilitará la participación de estudiantes de establecimientos educacionales municipales, en actividades extracurriculares de formación, que favorezcan el desarrollo de competencias y habilidades necesarias para el ciudadano del siglo XXI.
Fecha Inicio	01/1/2022
Fecha Termino	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Contratación de empresa, ATE o Universidad, Equipamiento
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Informe de ejecución y satisfacción de actividades realizadas - Fotografías - Facturas - Contratos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$4.865.074
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0

Monto Total	\$4.865.074
-------------	-------------

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer el liderazgo docente en torno a la reflexión de los resultados y practicas pedagógicas para la toma de decisiones y mejora continua
Estrategia	Fortalecer la Planificación y ejecución de reuniones sistemáticas con los docentes para la reflexión de sus prácticas pedagógicas, para la mejora del logro de los aprendizajes
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Espacios Virtuales de Aprendizaje
Descripcion	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, apoyará los aprendizajes de los estudiantes mediante espacio virtual para las asignaturas de lenguaje, matemática, ciencias e historia y geografía
Fecha Inicio	01/1/2022
Fecha Termino	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Humanos, Material didáctico virtual, Hosting
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Material disponible en espacio virtual - Facturas - Contratos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$3.192.705
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$3.192.705

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer el liderazgo docente en torno a la reflexión de los resultados y practicas pedagógicas para la toma de decisiones y mejora continua
Estrategia	Fortalecer la Planificación y ejecución de reuniones sistemáticas con los docentes para la reflexión de sus prácticas pedagógicas, para la mejora del logro de los aprendizajes
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Programa de evaluación externa de los aprendizajes
Descripcion	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, apoyará la aplicación de instrumentos de evaluación en las asignaturas de lenguaje y matemática a estudiantes de segundo, cuarto, sexto octavo básico y segundo medio
Fecha Inicio	01/1/2022

Fecha Termino	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Evaluaciones externas electrónicas, Recursos Humanos, Material didáctico
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Informe de ejecución y satisfacción de actividades realizadas - Informe de resultados - Evaluaciones - Factura
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1.368.302
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.368.302

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer el liderazgo docente en torno a la reflexión de los resultados y practicas pedagógicas para la toma de decisiones y mejora continua
Estrategia	Fortalecer la Planificación y ejecución de reuniones sistemáticas con los docentes para la reflexión de sus prácticas pedagógicas, para la mejora del logro de los aprendizajes
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Evaluación de estudiantes con NEE
Descripcion	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, coordinará las evaluaciones psicopedagógicas, psicológicas y de salud de los estudiantes matriculados en los establecimientos educacionales de la corporación, para declarar su pertenencia al PIE.
Fecha Inicio	01/1/2022
Fecha Termino	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Instrumentos de evaluación psicopedagógica, Contratación de profesionales para realizar las evaluaciones
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes.



Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Informe de estudiantes evaluados</li> <li>- Boleta de honorarios de prestación de servicios profesionales</li> <li>- Contrato a profesionales adjudicados</li> <li>- Factura de adquisición de Instrumentos de evaluación psicopedagógica</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$3.040.671
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$3.040.671

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer el liderazgo docente en torno a la reflexión de los resultados y practicas pedagógicas para la toma de decisiones y mejora continua
Estrategia	Fortalecer la Planificación y ejecución de reuniones sistemáticas con los docentes para la reflexión de sus prácticas pedagógicas, para la mejora del logro de los aprendizajes
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Liderazgo del sostenedor</li> <li>* Liderazgo del director</li> <li>* Planificación y gestión de resultados</li> </ul>
Acción	Programa de valoración de culturas
Descripcion	El Sostenedor, a través de la Dirección de Educación, promoverá espacios para el reconocimiento y valoración de las culturas
Fecha Inicio	01/1/2022
Fecha Terminó	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Humanos, Material didáctico, café break
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Informe de ejecución y satisfacción de actividades realizadas</li> <li>- Lista de asistencia</li> <li>- Fotografías</li> <li>- Factura</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.280.503
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0

Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.280.503

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer la Convivencia Escolar armónica en la comunidad educativa mediante la implementación de acciones entre las distintas unidades de gestión, para asegurar un ambiente propicio para el aprendizaje. . I
Estrategia	Implementar acciones destinadas al apoyo de los procesos pedagógicos de las y los estudiantes, asegurando un ambiente propicio para su aprendizaje: Observación de clases por UCE, observación de clases de UTP, implementación de taller de inteligencia emocional en el plan de estudio de 7mo a 4to medio
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Plan de Orientación
Descripcion	Ejecución de Plan de Orientación en las siguientes áreas: Talleres y capacitaciones de Prevención de conductas de riesgo, orientación educacional y vocacional y entrega de beneficios.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Termino	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Orientador
Recursos Necesarios Ejecución	Orientadoras, profesores jefes, redes de apoyo externo, papel, tinta, fotocopias, , impresora, data, computador, audio, página web, Internet
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Sexualidad, Afectividad y Género</li> <li>- Plan de Formación Ciudadana</li> <li>* Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes.</li> <li>- Plan Integral de Seguridad Escolar</li> <li>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Actas de reuniones con profesores jefes</li> <li>- Fotografías</li> <li>- Planilla de monitoreo y seguimiento de beneficios entregados</li> <li>- - - Plan de Orientación</li> <li>- Bitácora de actividades realizadas</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0

Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer la Convivencia Escolar armónica en la comunidad educativa mediante la implementación de acciones entre las distintas unidades de gestión, para asegurar un ambiente propicio para el aprendizaje. . I
Estrategia	Implementar acciones destinadas al apoyo de los procesos pedagógicos de las y los estudiantes, asegurando un ambiente propicio para su aprendizaje: Observación de clases por UCE, observación de clases de UTP, implementación de taller de inteligencia emocional en el plan de estudio de 7mo a 4to medio
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Recuperación de espacios en el desarrollo de la sustentabilidad y reconocimiento de la diversidad
Descripcion	Ejecución de Plan de Comité Medio ambiental, promoviendo la biodiversidad. Reconocimiento de diversidad de talentos presentes en la comunidad.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Termino	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Página web, redes sociales de apoyo a la difusión, Internet, material fungible, comité de medio ambiente, comité de multiculturalidad y no discriminación, y reconocimientos (piochas, velas, libros, chaquetas institucionales, diplomas), entre otros.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Sexualidad, Afectividad y Género</li> <li>- Plan de Formación Ciudadana</li> <li>* Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes.</li> <li>- Plan Integral de Seguridad Escolar</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Facturas/Boletas</li> <li>- Fotografías</li> <li>- Publicaciones página web institucional</li> <li>- Banner de página web</li> <li>- Actas de reuniones</li> <li>- Calendario de actividades</li> <li>- Plan de acción de comité de multiculturalidad y medioambiente</li> <li>- Plan de acción de comité medioambiental</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$90.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0

Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$90.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer la Convivencia Escolar armónica en la comunidad educativa mediante la implementación de acciones entre las distintas unidades de gestión, para asegurar un ambiente propicio para el aprendizaje. . I
Estrategia	Implementar acciones destinadas al apoyo de los procesos pedagógicos de las y los estudiantes, asegurando un ambiente propicio para su aprendizaje: Observación de clases por UCE, observación de clases de UTP, implementación de taller de inteligencia emocional en el plan de estudio de 7mo a 4to medio
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Apoyo a las y los estudiantes en la NO discriminación y buen trato
Descripción	Propiciar prácticas de buen trato y NO discriminación mediante talleres de reflexión para estudiantes, apoderados y/o docentes
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Terminó	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Recurso humano, página web, Internet, material fungible, afiches, reconocimientos, talleristas y/o relatores, boletines informativos, otros
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	- Encuesta de satisfacción - Actas de reuniones - - - Fotografías - Publicaciones página web - Calendario de actividades - Programa de trabajo
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$25.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0

Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$25.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer la Convivencia Escolar armónica en la comunidad educativa mediante la implementación de acciones entre las distintas unidades de gestión, para asegurar un ambiente propicio para el aprendizaje. . I
Estrategia	Implementar acciones destinadas al apoyo de los procesos pedagógicos de las y los estudiantes, asegurando un ambiente propicio para su aprendizaje: Observación de clases por UCE, observación de clases de UTP, implementación de taller de inteligencia emocional en el plan de estudio de 7mo a 4to medio
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Apoyo a las estudiantes en la inclusión
Descripción	Ejecución de Plan de Apoyo a la inclusión con foco en la diversidad en todas sus manifestaciones (nacionalidad, cultura, creencias, religión u otras).
Fecha Inicio	03/3/2022
Fecha Terminó	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Horas asistentes social, horas coordinadora Unidad Convivencia Escolar, Internet, página web, premios concursos Feria Científica y otras actividades acordes a la inclusión, material fungible, otros
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Sexualidad, Afectividad y Género</li> <li>- Plan de Formación Ciudadana</li> <li>* Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes.</li> <li>- Plan Integral de Seguridad Escolar</li> <li>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Boletas/Facturas</li> <li>- Proyecto Feria Científica</li> <li>- Encuesta de satisfacción</li> <li>- - - Contrato Trabajadora Social y Coordinadora UCE</li> <li>- Fotografías</li> <li>- Publicaciones página web institucional</li> <li>- Actas de reuniones</li> <li>- Plan de apoyo a la inclusión</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$40.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0

Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$40.000.000

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer la Convivencia Escolar armónica en la comunidad educativa mediante la implementación de acciones entre las distintas unidades de gestión, para asegurar un ambiente propicio para el aprendizaje. . I
Estrategia	Implementar acciones destinadas al apoyo de los procesos pedagógicos de las y los estudiantes, asegurando un ambiente propicio para su aprendizaje: Observación de clases por UCE, observación de clases de UTP, implementación de taller de inteligencia emocional en el plan de estudio de 7mo a 4to medio
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Entrega de insumos materiales y apoyo psicosocial a estudiantes pro retención
Descripción	Colaborar en la permanencia del sistema escolar de estudiantes pro retención, mediante apoyo integral preventivo y reducir los factores de riesgo que pudiesen interferir en la trayectoria escolar, mediante la entrega de beneficios materiales, pedagógicos y psicosociales
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Termino	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Trabajadora social
Recursos Necesarios Ejecución	Material didáctico, computacional, internet, uniformes
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Sexualidad, Afectividad y Género</li> <li>- Plan de Formación Ciudadana</li> <li>* Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes.</li> <li>- Plan Integral de Seguridad Escolar</li> <li>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- - Nómina de estudiantes que reciben beneficios</li> <li>- - Facturas</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0

Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Asegurar que los recursos humanos, administrativos y educativos se orienten a la mejora de los aprendizajes del estudiantado.
Estrategia	Fortalecer el sentido pedagógico de los recursos que se adquieran en beneficio del aprendizaje de las y los estudiantes.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Planificación y rendición de gastos de recursos
Descripcion	Planificación de gasto de recursos en base a ingresos y necesidades reales del establecimiento y rendición de ellos, de acuerdo con instrucción de CDS
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Termino	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Sostenedor, directora, recursos, computador
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Sexualidad, Afectividad y Género</li> <li>- Plan de Formación Ciudadana</li> <li>* Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes.</li> <li>- Plan Integral de Seguridad Escolar</li> <li>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Planilla Excel de contabilidad</li> <li>- Registro de gastos</li> <li>- Plan presupuestario</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión de Recursos
-----------	---------------------

Objetivo Estratégico	Asegurar que los recursos humanos, administrativos y educativos se orienten a la mejora de los aprendizajes del estudiantado.
Estrategia	Fortalecer el sentido pedagógico de los recursos que se adquieran en beneficio del aprendizaje de las y los estudiantes.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Plan de retorno seguro a clases
Descripción	Adquisición e implementación de recursos necesarios para el retorno seguro de los integrantes de la comunidad educativa al establecimiento
Fecha Inicio	02/3/2022
Fecha Terminó	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Coordinadora SEP
Recursos Necesarios Ejecución	Insumos de protección: caretas, mascarillas, pulverizadores, termómetros, dispensador de alcohol gel, tótem, amonio cuaternario (para desinfección den pulverizador y con atomizador para uso personal, alcohol gel, toallas cloradas, entre otros
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Sexualidad, Afectividad y Género</li> <li>- Plan de Formación Ciudadana</li> <li>* Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes.</li> <li>- Plan Integral de Seguridad Escolar</li> <li>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fotografías</li> <li>- Facturas/Boletas</li> <li>- Plan de retorno seguro a clases</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Asegurar que los recursos humanos, administrativos y educativos se orienten a la mejora de los aprendizajes del estudiantado.
Estrategia	Fortalecer el sentido pedagógico de los recursos que se adquieran en beneficio del aprendizaje de las y los estudiantes.
Subdimensiones	* Gestión del personal



	* Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Utilización de recursos tecnológicos
Descripción	Los docentes utilizan los recursos tecnológicos del establecimiento, como apoyo metodológico para el mejoramiento del aprendizaje de las y los estudiantes.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Terminó	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Coordinadora SEP
Recursos Necesarios Ejecución	Datos, Tablet, discos duros, laboratorio de computación, notebook, impresoras, insumos computacionales, audífonos, cámaras, aislación acústica de sala de música
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Sexualidad, Afectividad y Género</li> <li>- Plan de Formación Ciudadana</li> <li>* Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes.</li> <li>- Plan Integral de Seguridad Escolar</li> <li>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Facturas</li> <li>- - Inventario informático</li> <li>- - Respaldo digital de datos</li> <li>- - Fotografías</li> <li>- - Bitácora de uso del CRA y laboratorio de computación</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$40.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$40.000.000